



TALENTS
by IThink^{UPC}

Gestió del talent a Agromillora amb Cornerstone

Implantem Cornerstone a Agromillora per atreure i fidelitzar el talent de la companyia.

El repte

Agromillora és una empresa viverística dedicada a la producció i comercialització a escala nacional i internacional de plançons, i és líder mundial en els sectors d'arbres fruiters i plantes d'olivera. En l'actualitat té més de 1.500 empleats en les seves 11 filials distribuïdes per tot el món i presència a més de 25 països.

Agromillora es va plantejar la necessitat de desplegar **una estratègia de gestió del talent** dins de la seva organització per poder alinear de manera eficient l'estructura de persones amb els objectius estratègics de l'empresa.

Com a resultat d'aquest plantejament, Agromillora es va marcar els objectius **d'atreure talent extern i d'identificar i fidelitzar el talent existent a la companyia**.

Per assolir aquests objectius necessitava dues línies d'acció:

- Millora dels processos de contractació per tal de captar de la manera més eficient noves persones amb les competències necessàries per al desplegament de la seva estratègia.
- Identificació de les persones amb més rendiment en la seva activitat així com d'aquelles amb més potencial per invertir en el seu desenvolupament professional i definir una política eficient de retribució i incentius.

El projecte

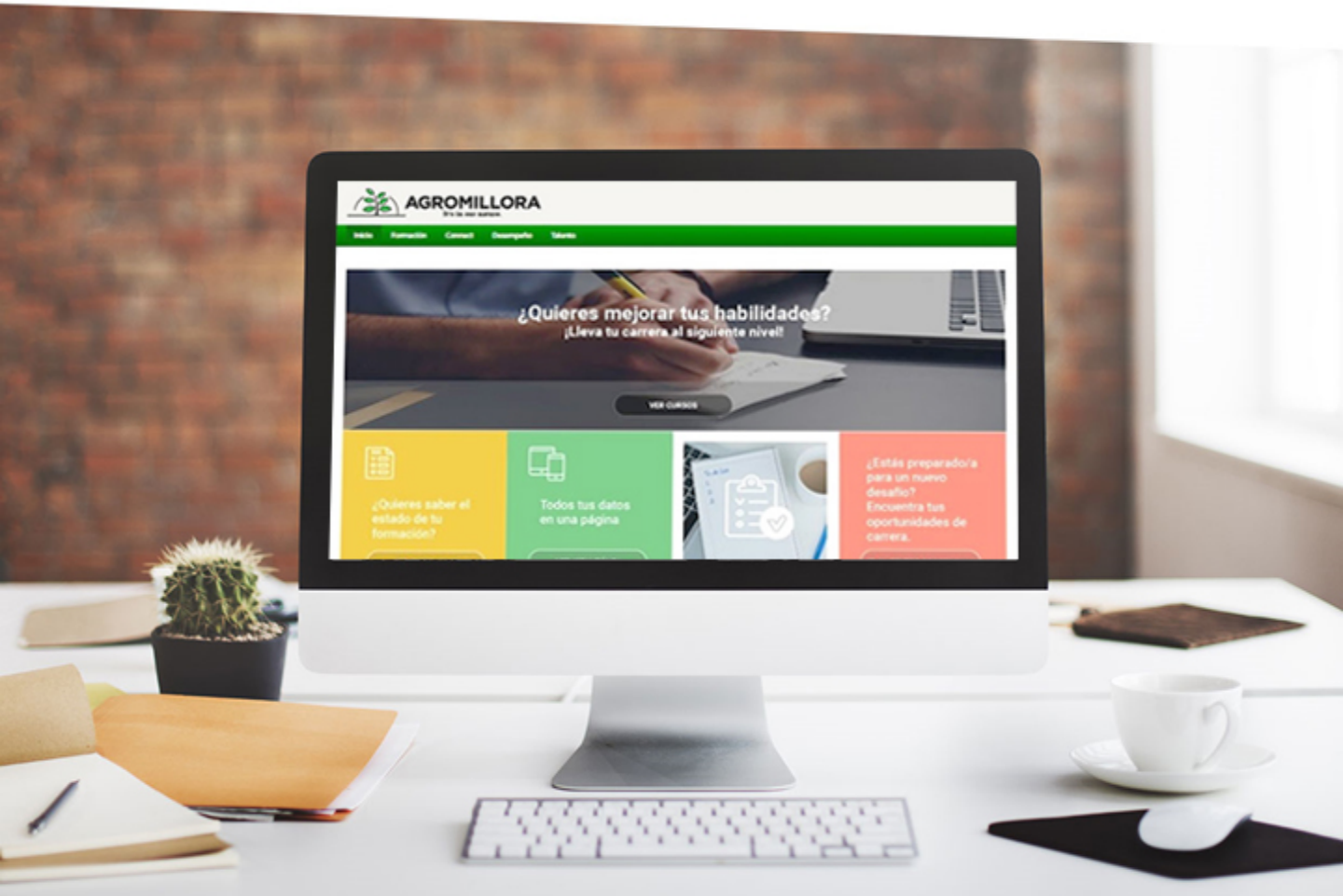
Partint dels objectius definits, Agromillora va considerar que necessitava introduir una plataforma tecnològica que l'ajudés a fer una **transformació digital en l'àmbit dels recursos humans**, optimitzant i professionalitzant la gestió global dels seus empleats, fent èmfasi especialment en la **gestió del talent**.

Des de TALENTS, la unitat de negoci d'IThinkUPC experta a ajudar les organitzacions a millorar els processos clau de recursos humans, vam participar en una sèrie de reunions de presentació a Agromillora, tant a la seu de l'empresa a Sant Sadurní com a delegacions als Estats Units, via videoconferència. Com a resultat d'aquesta activitat de prospecció, **Agromillora va apostar finalment per una de les solucions que**

oferim des de TALENTS centrades en el cicle de vida de l'empleat, concretament per la plataforma Cornerstone.

Agromillora ha optat per dotar-se dels mòduls de Cornerstone que donen resposta als seus objectius d'estratègia de gestió del talent ja esmentats: Recruiting, Learning, Performance i Compensation.

Ara Agromillora té processos més homogenis i centralitzats, una referència més madura de la funció de RRHH de cara a l'organització, aportant i donant suport a la gestió en els temes de talent.



Fases del projecte

Aquest projecte d'implantació ha constatat de tres fases:

- 1. Consultoria.** Hem realitzat una anàlisi inicial per conèixer els processos actuals de recursos humans d'Agromillora i l'organització interna. Aquesta anàlisi ens ha permès proposar una sèrie de bones pràctiques i millores en els processos actuals que n'han implicat el redisseny. Com a resultat de la consultoria s'han obtingut uns processos de recursos humans optimitzats i alineats amb les millors pràctiques del mercat.
- 2. Implantació i personalització de Cornerstone.** Hem configurat i parametrizat els mòduls Recruiting, Learning, Performance i Compensation de Cornerstone per adequar-los a les necessitats d'Agromillora, adaptant-los als seus nous processos de recursos humans.
- 3. Formació.** Hem dotat Agromillora de tots els coneixements necessaris, no només per poder utilitzar l'eina Cornerstone, sinó també per poder-la fer evolucionar. Gràcies a aquesta formació, l'organització ara és autònoma per poder adaptar el Cornerstone als futurs canvis que puguin experimentar els seus processos, com ens vius i dinàmics que són. A més, cal destacar que el Cornerstone és una eina en evolució constant, ja que l'empresa que el desenvolupa en millora els mòduls amb una nova versió cada tres mesos a partir de les propostes i suggeriments que rep dels seus clients.

Els resultats

Des del vessant més funcional, la implantació de Cornerstone ha permès a Agromillora iniciar de manera eficient el desplegament de la seva estratègia de

gestió del talent, l'objectiu bàsic del projecte.

A continuació exposem un resum breu dels **principals beneficis** obtinguts per Agromillora un cop implantats els diferents mòduls de Cornerstone.



Els beneficis

- **Centralitzar** en una sola eina tota la informació que hi havia dispersa en les seves diferents filials. Això ha donat a Agromillora l'oportunitat d'**optimitzar els seus processos** així com d'unificar i homogeneïtzar criteris.
- **Identificar i avaluar les persones** amb més aportació a l'organització i aquelles que tenen més potencial.
- **Automatitzar** la definició i comunicació del procés de planificació de la compensació, informant amb total transparència cada empleat del resultat.
- Incorporar **noves metodologies** d'aprenentatge i dissenyar **itineraris formatius personalitzats** per als diferents llocs de treball i rols.
- **Facilitar** als empleats un espai únic en què poden:
 - consultar i actualitzar la seva informació personal i professional;
 - expressar les seves preferències professionals a l'organització en un context de **feedback i engagement**;
 - conèixer el pla de formació proposat per al seu **desenvolupament** així com sol·licitar altres tipologies de formació;
 - Consultar qualsevol **informació** relacionada amb l'organització (pla de retribució anual, beneficis...).
- **Identificar el talent dins i fora de la companyia.** És a dir, identificar les persones més ben preparades per a un lloc de treball, però també identificar el talent (competències i habilitats) que actualment no està cobert dins de la companyia per atreure'l de fora.



TALENTS by IThinkUPC va fer que tot un procés d'implementació i gestió del canvi fos més fàcil, objectiu i eficaç. La solució Cornerstone ens va semblar molt adequada per a les nostres necessitats, i amb un partner tan interessat en conèixer-nos i ajudar-nos a adaptar els processos, hem pogut extreure el millor de la solució per a la realitat d'Agromillora

Marcela Costa, Corporate HR Manager a Agromillora

TALENTS
by IThink^{UPC}

Cornerstone

Si voleu més informació,
contacteu amb nosaltres:

Ricard Grau
TALENTS by IThinkUPC
ricard.grau.perez@ithinkupc.com